

江苏理工学院工会委员会文件

工〔2019〕8号

关于做好基层分工会 2019 年度总结和优秀工会 干部、工会工作积极分子、工会活动积极分子评选的通知

各分工会：

2019 校工会紧紧围绕学校党政中心工作，充实发挥工会认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，较好地完成了各项工作任务。为了全面总结我校基层分工会工作，表扬在工会工作中做出成绩的工会干部和工会积极分子，现将 2019 年度基层分工会工作总结及评优工作的有关事项通知如下：

一、各分工会在认真回顾一年来工作情况的基础上，对照《江苏理工学院分工会“教工小家”建设考评细则》（见附件）做好本年度工作总结 12 月 20 日前电子版发送工会办公室。

二、优秀工会干部、工会工作积极分子、工会活动积极分子评选程序：

1. 评选条件

(1) 热爱工会工作，创造性地开展工会活动并出色完成工会分配的任务；

(2) 密切联系群众，热心为教职工服务，维护教职工合法权益，工作实绩得到大家的认可；

(3) 积极参加工会开展的各项活动，并在其中起带头作用；

(4) 认真做好本职工作，年终考核为合格。

2. 评选范围

优秀工会干部在校工会各类委员会委员、分工会主席中产生，自行申报、统一评选。以上人选必须在工会工作岗位满一年；工会工作积极分子的评选在分工会主席、分工会委员中产生；工会活动积极分子在全体会员中产生；必须在学校工作一年以上。

3. 评选程序

优秀工会干部、工会工作积极分子和工会活动分子的评选都应广泛听取工会会员的意见，采取自荐和推荐相结合的形式，经基层分工会委员会集体研究产生，报经所在单位党总支（支部）同意。先进人员登记表于2019年12月20日前报校工会（登记表见附件）。材料按表式打印一份。

三、评选名额分配

序号	分工会名称	活动积极分子	工作积极分子
1	机关分工会	10	2
2	图书馆分工会	2	1
3	后勤保障处分工会	1	1
4	化工（环资）分工会	3	1
5	人文社科学院分工会	2	1
6	材料工程学院分工会	2	1
7	电气信息工程学院分工会	4	1
8	数理学院分工会	3	1
9	体育部分工会	2	1
10	教育学院分工会	2	1
11	商学院分工会	6	1
12	艺术设计学院分工会	4	1
13	外国语学院分工会	5	1
14	机械工程学院分工会	3	1
15	汽车与交通工程学院分工会	2	1
16	计算机工程学院分工会	4	1
17	继续教育学院分工会	1	0
18	职业教育学部分工会	1	1
19	马克思主义学院分工会	2	1
20	资产经营公司分工会	1	0
21	国际教育学院工会	1	1

附：江苏理工学院分工会“教工小家”建设考评细则
2019年度优秀工会干部及工作积极分子登记表
2019年度工会活动积极分子登记表

二〇一九年十二月九日



主题词：分工会 总结 评选 通知

江苏理工学院工会委员会办公室

2019年12月9日印发

附件 1:

2019 年度优秀工会干部及工作积极分子登记表

部门	姓名		
任工会职务		评选类别	
主 要 事 迹			
基 层 党 组 织 见			
工 会 委 员 会 意 见			

注：本表一式一份

附件 2:

2019 年度工会活动积极分子登记表

部门		姓名		性别		年龄	
主 要 事 迹							
基 层 分 工 会 见							
基 层 党 组 织 见							

注：本表一式一份

附件:

江苏理工学院分工会“教工小家”建设考评细则

验收考评的具体内容		分值	评分标准	自评分	考评分	
围绕中心，服务大局，组织和发动教职工为本单位改革发展建功立业 (25分)	1	围绕中心、服务大局、有明确工作思路。	5	无相关材料扣3分		
	2	配合党组织开展教职工思想工作和心理健康教育。	5	未开展扣5分，有活动无材料扣2.5分		
	3	积极开展技能比赛、岗位练兵等活动，围绕本单位改革发展提合理化建议，每年度1次以上。	5	未开展扣5分，有活动无材料每次扣2.5分		
	4	实行二级教代会制度	6	未开展扣6分		
	5	积极参与和促进院务公开工作。	4	酌情扣分		
维护教职工合法权益，为教职工办实事、做好事、解难事 (25分)	6	工会负责人参与研究本单位涉及教职工切身利益的重大问题。	3	未参与扣3分。		
	7	及时向党政领导反映教职工普遍关心的热点、难点问题和合理要求。	3	酌情扣分		
	8	为教职工办实事、做好事、解难事，每年度至少2项。	6	缺1项扣3分，无材料每项扣2分。		
	9	坚持教职工“婚、育、伤、病、亡、意外事故”六必访制度。	6	根据记录，酌情扣分		
	10	关心女教职工和青年教职工，开展有特色的活动。	4	酌情扣分		
11	积极参与民事调解工作，调解工作有成效。	3	根据记载，酌情扣分			

开展文体活动,丰富教职工 业余文化生活 (20分)	12	组织教职工开展业余文化活动,每年学期1次以上。	5	未开展扣5分,有活动无材料扣2分		
	13	组织开展全民健身活动每年度1次以上,教职工参与率达50%以上。	5	未开展扣5分,有活动无材料扣2分,参与率达不到要求扣2分		
	14	组织教职工参加校工会开展的各项活动。	5	缺1次扣1分,组织工作不力扣1分		
	15	有教工小家活动场地	5	无扣5分。		
加强工会自身建设,提 高工会工作整体水平 (25分)	16	自觉坚持党的领导,定期向党政分管领导汇报工作。	5	酌情扣分		
	17	定期召开工会委员会,每学期1次以上,重大问题集体讨论决定,会议有记录。	3	缺1次扣2分,缺记录每次扣1分		
	18	按期换届,班子团结协作,组织健全。每年度至少召开1次会员(代表)大会。	3	班子不健全扣2分,未召开会员大会扣2分		
	19	工作有计划有总结,每月一次工会活动日正常进行,教职工累计参与率达60%。	3	无计划、总结各扣1分,活动日不正常扣1分,参与率达不到点60%扣1分		
	20	有预算并按预算使用经费,定期公布经费使用情况,无违规使用工会经费现象。	3	无经费预算扣1分,未定期公布经费使用情况扣1分,违规使用经费一次扣2分		
	21	按要求完成校工会布置的各项任务。	3	根据校工会记录,酌情扣分		
	22	积极宣传本单位工会工作,及时向校工会报送信息每年度3篇以上,每年度开展工会工作研讨。	2	缺1篇扣1分,未开展研究扣1分		
特色工作(5分)	23	规章制度齐全,档案完整规范。	3	酌情扣分		
	24	工会工作有创新,有推广、借鉴价值。	5	酌情扣分		

备注:1. 24项二级指标如有一项自评或考评分为0,则不能申报或通过合格“教工小家”考评验收。

2. 考评总分必须在80分以上为合格。

3. 考评是分工会考核、评优的主要依据。